

**HOTĂRÂRE**  
**privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.05.2019**

Consiliul local al Municipiului Târgu Jiu, județul Gorj;

Având în vedere;

- Expunerea de motive nr. 20419/10.05.2019 la Proiectul de hotărâre;
- Referatul de specialitate nr. 20172/09.05.2019 al Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 202/25.04.2019 privind aprobarea bugetului, a programului de investiții publice pe grupe de investiții și surse de finanțare și a programului acțiunilor edilitar-gospodărești pe anul 2019;
- Prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

În temeiul art. 45 și art. 115, alin. 1, lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1. Începând cu data de 01.05.2019, se stabilesc SALARIILE DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre.**

**Art.2. (1) Începând cu data de 01.05.2019, prin dispoziții individuale ale Primarului Municipiului Târgu Jiu, se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru tot personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și pentru conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.**

**(2) De la prevederile alin. (1), sunt exceptați managerii celor două instituții publice de cultură, ale căror funcții de conducere sunt cuprinse în Anexa nr. III-Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".**

**Art.3.** Începând cu data de 01.05.2019, prin decizii ale conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din subordine pentru care are calitatea de angajator, ale căror funcții de conducere și execuție se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre.

**Art.4.** Noile salarii de bază și celelalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legale aplicabile se acordă doar în limita sumelor aprobate la capitolul "cheltuielile de personal" atât la nivelul ordonatorului principal de credite al Municipiului Târgu Jiu, cât și a ordonatorilor secundari și terțiari de credite.

**Art.5.** Prevederile prezentei dispoziții se aplică personalului angajat în funcții publice și contractuale de conducere și execuție salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu.

**Art.6. (1)** Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art. 33 din Legea-cadru privitoare la transparența veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din fiecare instituție, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

**(2)** Instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu care nu au pagină proprie de internet, vor realiza publicitatea la sediul propriu și pe pagina a internet a Primăriei Municipiului Târgu Jiu- [www.targujiu.ro](http://www.targujiu.ro).

**Art.7.** Începând cu data de 01.05.2019, încetează aplicabilitatea Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 16/29.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, de la data de 01.01.2018.

**Art.8.** Direcția economică, Direcția juridică și administrație publică și Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu și Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.9.** Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Târgu Jiu, Direcției economice, Direcției juridice și administrație publică și Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu, instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu: Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, Poliția Locală a Municipiului Târgu Jiu, Centrul de Cercetare, Documentare și Promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu, Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

**INIȚIATORUL PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE,  
PRIMAR,  
MARCEL-LAURENTIU ROMANESCU**



**Avizat pentru legalitate,  
Secretar al municipiului,  
Jianu Grigore**

EXPUNERE DE MOTIVE

**la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.05.2019**

Potrivit prevederilor art. 63, alin. (1), lit. d) și alin.(5), lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *primarul numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local.*

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. **Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.**

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizez că prin *Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 202/25.04.2019 privind aprobarea bugetului, a programului de investiții publice pe grupe de investiții și surse de finanțare și a programului acțiunilor edilitar-gospodărești pe anul 2019, au fost aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru o majorare a salariilor de bază cu 3%. Acest aspect este consemnat inclusiv în Procesul-verbal încheiat în data de 25.04.2019, în ședința ordinară publică a Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, paginile 33-37.* Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul majorat cu 3% al salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Aparatul de specialitate al Primarului și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație".

Față de cele expuse, în conformitate cu prevederile *Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, propun spre adoptare Proiectul de hotărâre în forma prezentată.*

INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
MARCELE LAURENȚIU ROMANESCU  
PRIMAR  
1  
Municipiul Târgu Jiu

**REFERAT DE SPECIALITATE**

***la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, începând cu data de 01.05.2019***

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

(1) ***Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.***

(2) ***Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.***

(3) ***Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.***

(4) ***Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.***

(5) ***Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual***

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

Aceste prevederi se completează cu modificările legislative adoptate prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, precum și a *Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.

Toate acestea au produs consecințe **asupra modalității de stabilire a nivelurilor de salarizare** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, cele mai importante fiind:



- art. 34 alin.(2) și (3) din OUG nr. 114/2018 potrivit cărora:

- (2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- (3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.

- art. 36 alin.(1) din OUG nr. 114/2018 potrivit căruia în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la acordarea tuturor drepturilor salariale și la respectarea principiului sustenabilității financiare cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual, precizăm că prin *Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 202/25.04.2019 privind aprobarea bugetului, a programului de investiții publice pe grupe de investiții și surse de finanțare și a programului acțiunilor edilitar-gospodărești pe anul 2019, au fost aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul cheltuieli de personal sumele necesare pentru o majorare a salariilor de bază cu 3%.*

Acest aspect este consemnat inclusiv în Procesul-verbal încheiat în data de 25.04.2019, în ședința ordinară publică a Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, paginile 33-37.

**Astfel, se impune adoptarea unui nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul majorat cu 3% al salariilor lunare de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de conducere și execuție din Aparatul de specialitate al Primarului și instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație".**

În Anexa la prezenta hotărâre sunt prevăzute, potrivit ierarhiei funcțiilor publice și contractuale prevăzute de lege, funcțiile publice și contractuale și salariile de bază corespunzătoare. Facem mențiunea că la întocmirea acesteia a fost avută în vedere și HCL nr. 6/28.01.2019 privind modificarea salariilor de bază la nivelul de 2.080 lei lunar brut, începând cu data de 01.01.2019 (aprobată în temeiul HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată).

Stabilirea salariilor de bază și elaborarea Proiectului de hotărâre în integralitatea sa s-au făcut cu respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare reglementate la art. 6 din Legea-cadru.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale de formă și conținut, drept pentru care propunem adoptarea Proiectului de hotărâre propus, în forma prezentată.

Dirrecția resurse umane, mangementul  
funcției publice și comunicare publică,  
Director executiv, Grecu Maria Camelia



**I. FUNCȚII PUBLICE**

**FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Secretar al Municipiului Târgu Jiu	S	11845
2	Arhitect-șef	S	9785
3	Director executiv	S	8961
4	Director executiv adjunct	S	8395
5	Șef serviciu	S	7828
6	Șef birou	S	7365

**FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Auditor	Superior	S	5357
		Principal	S	3625
		Asistent	S	2826
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	Superior	S	4833
		Principal	S	3288
		Asistent	S	2563
		Debutant	S	2206
3	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	4033
		Principal	SSD	3089
		Asistent	SSD	2290
		Debutant	SSD	2163
4	Referent, polițist local	Superior	M	2890
		Principal	M	2290
		Asistent	M	2163
		Debutant	M	2153

**II. PERSONAL CONTRACTUAL****FUNCTII DE CONDUCERE**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Director	S	7828
2	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	6953
3	Șef serviciu	S	5665
4	Șef atelier	S	4738

**FUNCTII DE EXECUȚIE**

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, inspector casier	Gradul IA	S	3908
		Gradul I	S	3457
		Gradul II	S	3003
		Debutant	S	2731
2	Consilier juridic	Gradul IA	S	4360
		Gradul I	S	3908
		Gradul II	S	3457
		Debutant	S	3003
3	Inspector, referent, subinginer, arhivist	Gradul IA	SSD	2995
		Gradul I	SSD	2616
		Gradul II	SSD	2374
		Debutant	SSD	2163
4	Referent, inspector, arhivar	Treapta IA	M	2765
		Treapta I	M	2627
		Treapta II	M	2163
		Debutant	M	2153
5	Administrator	Treapta I	M	2784
		Treapta II	M	2542
6	Casier, magaziner		M; G	2448
		Debutant	M; G	2195
7	Portar, paznic, guard, bufetier, manipulant bunuri		M; G	2163
8	Îngrijitor		M; G	2163
		Debutant	M; G	2153
9	Șofer	Treapta I	M; G	2765
		Treapta II	M; G	2627
10	Muncitor calificat	Treapta I	M	2765
		Treapta II	M	2627
		Treapta III	M	2343
		Treapta IV	M	2195
11	Muncitor necalificat	Treapta I	M; G	2153
		Treapta II	M; G	2142



**Notă:**

1. Salariile de bază corespunzătoare funcțiilor publice se vor utiliza și pentru funcția publică specifică de polițist local, conform art. 5 alin. (1) lit. g) și alin. (2) lit.b) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare, în temeiul dispozițiilor art. 14 și art. 34 din Legea nr. 155/2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 28 alin. (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea –cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile contractuale prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul Primarului Municipiului Târgu Jiu.
4. Salariul de bază al administratorului public se stabilește de Primarul Municipiului Târgu Jiu, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului Municipiului Târgu Jiu iar limita maximă este indemnizația Viceprimarului Municipiului Târgu Jiu.

**Primar,**  
**Romanescu Marcel-Laurențiu**



Direcția resurse umane, managementul  
funcției publice și comunicare publică,

Director executiv,  
Grecu Maria Camelia

Întocmit,

Consilier superior, Diaconița George Florin  
Consilier superior, Galbenu Elina Mnauela

Nr. 20867 / 14.05.2019

Vocari C. A.  
- Se duce pe  
la marea

**AMENDAMENT LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE  
NR. 283/10.05.2019, privind stabilirea SALARIILOR DE BAZĂ pentru  
funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei  
ocupaționale „Administrație” numiți/angajați în Aparatul de specialitate al  
Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului  
Târgu Jiu, începând cu data de 01.05.2019**

Urmare a discuțiilor purtate cu ocazia ședinței comune, din data de 13.05.2019, a Comisiei juridice și de disciplină și a Comisiei pentru învățământ, sănătate și familie, activități social culturale, culte, muncă, protecție socială, protecție copii, tineret și sport, reunite, la propunerea domnului viceprimar Aurel Popescu, s-a formulat un amendament la art. 1 al proiectului de hotărâre nr. 283/10.05.2019, în sensul ca acest articol să aibă următorul conținut:

„Începând cu data de 01.05.2019 se stabilesc SALARIILE DE BAZĂ, pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale „Administrație” numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului și în instituțiile publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, prin majorare cu 3%, potrivit ANEXEI la prezenta hotărâre”.

*[Handwritten signature]*

**CONSILIUL LOCAL  
AL MUNICIPIULUI TÂRGU JIU  
INTRARE  
NR. 290 din 15.05.2019**